

Beleidsverklaring

Visser & Smit Bouw is een landelijke bouwer in de complexe utiliteits- en industriebouw, in curatieve zorginstellingen en verwante omgevingen (laboratoria/cleanrooms) en op luchthavens. We willen de aan ons toevertrouwde projecten en realisatieprocessen feilloos managen, resulterend in toekomstbestendige huisvesting en operationele omgevingen die bijdragen aan de leef- en werkomgeving van de toekomst en daarmee ook aan de ambities van onze opdrachtgevers.

Onze opdrachtgevers kunnen rekenen op de inzet van onze expertise en onze ervaring in het realiseren van technisch uitdagende bouwprojecten en het werken op logistiek complexe locaties, zoals in binnenstedelijk gebied en in operationele omgevingen die 24 uur per dag in bedrijf zijn. Dat geeft ons voldoening en dat is ook waarom medewerkers ervoor kiezen om te werken in ons bedrijf. Met hun ervaring, kennis, vakmanschap en liefde voor het vak wordt elk project met het beste eindresultaat afgesloten.

Deze ambitie vertaalt zich onder andere in:

- **Resultaatgerichte samenwerking:** met klanten, leveranciers en andere stakeholders communiceren en werken we samen op een open en transparante wijze en met respect voor elkaars normen en waarden. We benutten hierbij ons commerciële vermogen met het benodigde risicobewustzijn en kennis van het contract en als doel het behalen van een gezond bedrijfsresultaat. Alle medewerkers werken op basis van de gedragscode van VolkerWessels.
- **Goede arbeidsomstandigheden:** voorop staan de (sociale)veiligheid, de (mentale)gezondheid en het welzijn van alle mensen, zowel binnen als buiten onze organisatie. Dit staat centraal in al onze processen en wij wenden onze invloed al tijdens het ontwerpproces aan om dit te bewerkstelligen. Ons ultieme doel is dat iedereen in de keten aan het einde van de dag weer veilig thuiskomt. Om dit te bereiken is een Arbobeleid geïmplementeerd dat voorziet in heldere regels en daarnaast creëren we een cultuur om (on)veilige situaties en voorvallen te melden, ervan te leren en herhaling van het ongewenste te voorkomen.
- **Waakzame zorg voor duurzaamheid:** het beperken van de impact van onze activiteiten en producten op het milieu heeft hoge prioriteit. We richten ons op aandachtspunten waarmee we de meeste impact hebben en het verschil kunnen maken, te weten: Medewerkers, Organisatie, Stakeholders, Ontwerp en Productie.
- **Continue kwaliteitsborging:** management en medewerkers kijken positief kritisch naar onze bedrijfsprocessen. Met de inzet van interne en externe middelen en diensten, waaronder innovaties in digitalisering, worden die processen continu getoetst, verbeterd om efficiënter te werken en afgestemd te zijn op de eisen en wensen van de klant en stakeholders.
- **Ontwikkeling medewerkers:** de mens staat centraal in onze bedrijfsvoering. We geven medewerkers de ruimte en ondersteunen hen bij hun persoonlijke ontwikkeling. Leidinggevenden worden gecoacht in het uitvoeren van hun taak hierin. We werken met hen aan het samenstellen van complementaire (project)teams.

Onze medewerkers, ongeacht hun positie in de organisatie, zijn medeverantwoordelijk voor een succesvolle uitvoering van ons beleid. In onze bedrijfsvoering voldoen we aan alle van toepassing zijnde nationale en internationale wet- en regelgeving.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze benadering duurzame meerwaarde creëert, zowel voor onze opdrachtgevers, Visser & Smit Bouw en haar medewerkers, leveranciers, andere stakeholders en de samenleving waarin wij opereren.

Rotterdam, 14 April 2026



A.J. Bok
Directievoorzitter



T.A.M. Oorsprong
Financieel directeur



J.C. van Beek
Directeur



L.H.J. Heijne
Directeur



R. de Leeuw
Directeur



G.A. Perton
Directeur