

Beleidsverklaring

Visser & Smit Bouw ontwerpt, realiseert en onderhoudt projecten in de complexe utiliteits- en industriebouw, in curatieve zorginstellingen en verwante omgevingen (laboratoria/cleanrooms) en op luchthavens. We willen de aan ons toevertrouwde projecten en realisatieprocessen feilloos managen, resulterend in toekomstbestendige huisvesting en operationele omgevingen die bijdragen aan de leef- en werkomgeving van de toekomst en daarmee ook aan de ambities van onze opdrachtgevers.

Onze opdrachtgevers kunnen elke dag rekenen op de inzet van onze expertise en onze ervaring in het realiseren van technisch uitdagende bouwprojecten en het werken op logistiek complexe locaties, zoals in binnenstedelijk gebied en in operationele omgevingen die 24 uur per dag in bedrijf zijn. Daar zijn we goed in en dat is ook waarom medewerkers er voor kiezen om te werken in ons bedrijf. Met hun ervaring, kennis, vakmanschap en liefde voor het vak wordt elk project met het beste eindresultaat afgesloten.

Visser & Smit Bouw zet zich actief in voor een duurzame samenleving door de drie elementen People, Planet en Prosperity op harmonieuze wijze te combineren.

Deze ambitie vertaalt zich onder andere in:

- **Resultaatgerichte samenwerking:** met klanten, leveranciers en andere stakeholders communiceren en werken we samen op een open en transparante wijze en met respect voor elkaars normen en waarden. Alle medewerkers werken op basis van de gedragscode van VolkerWessels.
- **Continue kwaliteitsborging:** management en medewerkers kijken positief kritisch naar onze bedrijfsprocessen. Met de inzet van interne als externe middelen en diensten worden die processen continu getoetst, verbeterd en afgestemd op de eisen en wensen van de klant en stakeholders.
- **Goede arbeidsomstandigheden:** voorop staan de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van alle mensen, zowel binnen als buiten onze organisatie. Dit staat centraal in al onze processen en wij wenden onze invloed al tijdens het ontwerpproces aan om dit te bewerkstelligen. Ons belangrijkste doel daarbij is nul ongevallen met verzuim. Daarnaast is om dit te bereiken een Arbobeleid geïmplementeerd dat voorziet in heldere richtlijnen voor onze medewerkers, waarbij orde en netheid continue onze aandacht hebben.
- **Waakzame zorg voor duurzaamheid:** het beperken van de impact van onze activiteiten en producten op het milieu heeft hoge prioriteit. Deze zorgplicht vertalen wij in maatregelen ter voorkoming van incidenten, het optimaal (her)gebruiken van (grond)stoffen en materialen, het beperken van water- en energiegebruik (en de daarmee gepaard gaande CO2-uitstoot) en het beperken en verantwoord verwerken van restafval.
- **Scherpe risicobeheersing:** risico's kunnen zich overal voordoen, niet alleen op technisch gebied. Alle risico's - dus ook die van alle stakeholders - worden in een zo vroeg mogelijk stadium integraal geïnventariseerd en beheersbaar gemaakt.

Onze medewerkers, ongeacht hun positie in de organisatie, zijn medeverantwoordelijk voor een succesvolle uitvoering van ons beleid. In onze bedrijfsvoering voldoen we aan alle van toepassing zijnde nationale en internationale wet- en regelgeving.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze benadering duurzame meerwaarde creëert, zowel voor onze opdrachtgevers, Visser & Smit Bouw en haar medewerkers, leveranciers, andere stakeholders en de samenleving waarin wij opereren.

Rotterdam, 16 januari 2024

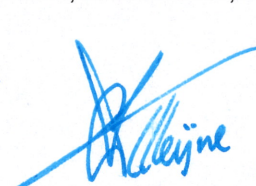


A.J. van Eijk
Algemeen directeur



A.J. Bok
Directeur

T.A.M. Oorsprong
Financieel directeur



L.H.J. Heijne
Directeur



M. Stock
Directeur



J.C. van Beek
Adjunct-directeur