

PRIORITEITENMATRIX MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN CONFORM ISO26000

Laatst bijgewerkt: febr. 2020

Thema's	Relevantie	Significantie (impact)						Prioriteit						(voorgenomen) acties	update 2020		
		Criteria						Criteria									
		Mate van impact op stakeholders	Mogelijk effect van wel of niet handelen op de issue	Mate waarin stakeholder de issue aankaart	Maatschappelijke verwachtingen i.r.t. de effecten / acties	Gerelateerd en wetgeving, normen, mensenrechten en gezondheid	>70% prio stellen	huidige eigen performance vs wet- en regelgeving	Effectiviteit op lange termijn	Tijdsduur om het gewenste resultaat te bereiken	Belang van stakeholders of realiseren eigen doelen	Kosten implementatie bij uitstel van actie	Eenvoudig in te voeren en motiverend voor eigen medewerkers			Score	
KT = kernthema (7), MT = maatschappelijk thema (37) (zie voor nadere toelichting https://mvo.nederland.nl/iso-26000-wegwijzer#tab=3)	Relevantie = als een onderwerp speelt bij de activiteiten en besluiten, waardoor die effect (kunnen) hebben op de stakeholders en/of duurzame ontwikkeling. Indien 'Nee' dan toelichten waarom niet.	Impact hoog = 3	Effect hoog = 3	Mate hoog = 3	Verwachting hoog = 3	Relatie sterk = 3	Performance laag = 3	Rendement hoog = 3	Tijdsduur kort = 3	Belang hoog = 3	Kosten hoog = 3	Eenvoudig = 3	Score	Doelstelling & ambities (voorgenomen) acties	Doelstelling & ambities (voorgenomen) acties		
KT 1: Het bestuur van de organisatie																	
1. Besluitvormingsprocessen en -structuren	J	Implementatie MVO-principes	3	3	3	2	2	87%	2	2	2	2	3	2	72%	Voorlichting en onderricht	Lopende actie, specifieke invulling nog vaststellen mede aan de hand van speerpunten VW.
KT 2: Mensenrechten																	
2. Gepaste zorgvuldigheid (due dilligence)	J	Doorlichten activiteiten die mogelijk kunnen leiden tot schending van mensenrechten.	2	1	2	2	2	60%							0%		
3. Risicosituaties met betrekking tot mensenrechten	J	In beeld brengen en monitoring specifieke risico-situaties in de keten.	2	1	1	1	1	40%							0%		
4. Het vermijden van medeplichtigheid	J	VSB of haar stakeholders kan in aanraking komen met wettelijke medeplichtigheid of niet wettelijke medeplichtigheid (stille medeplichtigheid).	3	3	2	2	3	87%	2	3	2	2	3	2	78%	Uitvoeren en analyseren e-learning integriteit. Voorlichting en onderricht dmv Rad van Integriteit	E-learning en voorlichting en onderricht uitgevoerd. Aanvullende actie voor 2020 is het Rad van Integriteit
5. Klachtenprocedure	J	Binnen VSB en haar stakeholders zijn mensen werkzaam. Klachten en afwijkingen moeten kunnen worden gemeld en worden opgevolgd.	2	2	1	1	1	47%							0%		
6. Discriminatie en kwetsbare groepen	J	VSB en haar stakeholders maken deel uit van de gemeenschap. Keuzes n.a.v. activiteiten en besluiten mogen niet discriminerend van aard zijn (o.a. naar medewerkers toe).	2	2	2	3	2	73%	2	3	2	2	1	2	67%		
7. Burger- en politieke rechten	J	Respecteren van burger-, politieke-, economische-, maatschappelijke-, en culture rechten.	3	3	2	2	2	80%	2	3	2	2	1	2	67%		
8. Economische, maatschappelijke en culturele rechten	J	Respecteren van burger-, politieke-, economische-, maatschappelijke-, en culture rechten.	3	3	2	2	2	80%	2	3	2	2	1	2	67%		
9. Fundamentele principes en arbeidsrechten	J	Betreft standaarden en basisprincipes/rechten. VSB en haar stakeholders hebben personeel in dienst.	2	2	2	2	2	67%							0%	Opvolgen wet- en regelgeving. Basisprincipes rechten opgenomen in inkoopvoorwaarden t.b.v. onderaanneming, ZZP, detachingsbureaus.	Geen wijzigingen.
KT 3: Werknemers (arbeidspraktijk)																	
10. Werkgelegenheid en arbeidsrelaties	J	VSB biedt werkgelegenheid aan en daartoe worden arbeidsrelaties gevormd op intern en extern niveau.	3	3	2	3	3	93%	3	3	3	2	2	3	89%		Continu proces.
11. Arbeidsomstandigheden en sociale bescherming	J	Betreft alle primaire en secundaire voorwaarden van eigen personeel, ingeleend personeel en derden die onder of namens VSB activiteiten verrichten.	3	3	2	3	3	93%	3	3	3	2	2	3	89%		Continu proces, vanuit vastgestelde afspraken op branche, concern en bedrijfsniveau.
12. Sociale dialoog	J	Omvat alle soorten onderhandelingen, raadplegingen en informatie-uitwisselingen.	2	2	2	2	1	60%							0%		
13. Gezondheid en veiligheid op het werk	J	Nastreven van een zo hoog mogelijk niveau op het gebied van gezondheid en veiligheid van onze eigen medewerkers en derden.	3	3	2	3	3	93%	3	3	1	3	2	2	78%	WAVE veiligheidsprogramma en Veiligheidsladder geïmplementeerd om de bewustwording te verhogen en het aantal ongevallen te verminderen.	Specifieke aties d.m.v. KAM-actieplan 2020 en diverse beleidsmatige zaken vanuit VW.
14. Persoonlijke ontwikkeling en training op het werk	J	Continu verbeteren kennis en kunde medewerkers	3	2	2	1	2	67%							0%		
KT 4: Milieu																	
15. Voorkomen van milieuvuiling	J	Betreft alle emissies, zoals deze in de MAR zijn geïdentificeerd.	2	3	3	2	3	87%	2	2	2	2	2	2	67%	ISO14001 en CO2 prestatieladder geïmplementeerd en beheersactiviteiten vanuit de MAR en checklist Ruimtelijke Ordening.	Continu proces.
16. Duurzaam gebruik van hulpbronnen	J	Hulpbronnen worden aangeboden bij uitvoeren activiteiten, zoals in de MAR is geïdentificeerd. Gebruik hiervan verduurzamen.	2	3	3	2	2	80%	1	1	1	2	2	1	44%	ISO14001 en CO2 prestatieladder, FSC & PEFC geïmplementeerd, beheersactiviteiten vanuit de MAR.	Continu proces
17. Mitigatie en adaptatie van klimaatverandering	J	Betreft maatregelen op het terugdringen van (in)directe uitstoot en het reduceren van de kwetsbaarheid van de organisatie t.a.v. klimaatverandering (zie MAR).	3	2	2	2	2	73%	1	1	1	2	2	1	44%	ISO14001 en CO2 prestatieladder geïmplementeerd en beheersactiviteiten vanuit de MAR.	Continu proces.
18. Bescherming van het milieu, biodiversiteit en herstel van natuurlijke leefgebieden	J	Ketenpartners en VSB hebben invloed op de bescherming van het milieu. De mate hiervan is opgenomen in de MAR.	2	2	2	2	2	67%							0%	ISO14001 en CO2 prestatieladder geïmplementeerd en beheersactiviteiten vanuit de MAR.	Continu proces.
KT 5: Eerlijk zakendoen																	

